

Til FHLs medlemsbedrifter

Oslo 31. mai 2010

## **Mekling for fiskeindustrioverenskomsten – situasjonen ved streik**

Meklingen mellom FHL og NNN finner som kjent sted førstkommande torsdag og fredag, med meklingsfrist fredag den 4. juni kl. 24. Hvis en av partene ikke godtar en skisse til løsning utarbeidet av meklingsmannen, så vil resultatet bli streik. NNN har i dag varslet plassfratredelse, dvs. hvilke bedrifter som i første omgang vil bli tatt ut i streik. Nedenfor vil vi gi informasjon om en del problemstillinger som oppstår i tilknytning til streik.

### Adgangen til å fortsette arbeidet under en streik

Ved en streik så er det de organiserte arbeidstakerne som legger ned sitt arbeid. De uorganiserte arbeidstakerne har både rett og plikt til å fortsette arbeidet. Arbeidet kan således fortsette på bedriften og dersom det er få organiserte vil arbeidet i mindre grad berøres.

Bedriften vil også ha en viss adgang til å omdisponere de gjenværende arbeidstakerne, for eksempel for å unngå hull i en turnus eller skiftplan.

Bedriften kan ikke ta inn ekstra personell eller sette ansatte på overtid, for å redusere virkningen av streiken.

Innehaver av bedrift og innehaverens nærmeste familie kan søke å avverge virkningen av en streik med eget arbeid. Daglig leder og overordnede arbeidstakere må også kunne utføre alt arbeid som ligger inn under deres ansvarsområde.

### Permittering av uorganiserte

Dersom de uorganiserte ikke kan sysselsettes og driften således ikke kan holdes i gang, må disse permitteres. I så fall gjelder en permitteringsfrist på 14 dager i og med at dette er konflikt i egen bedrift. Bedriften bør her benytte betinget permitteringsvarsel i forkant av mekling, jf. tidligere utsendelse herfra.

### De tillitsvalgtes adgang til bedriften, klubbkontorer etc.:

Utgangspunktet er at de arbeidstakere som er tatt ut i streik ikke har adgang til bedriftens lokaler eller område. Denne begrensningen gjelder ikke det hvor allmennheten har adgang, slik som f. eks. restauranter, forretninger og lignende forutsatt at vedkommende opptrer som gjest eller kunde.

Det kan være hensiktsmessig at det gis adgang til klubbkontoret. Dette bør drøftes og avtales på forhånd.

### Dispensasjon

Dersom streiken rammer uforholdsmessig hardt, så er det i helt spesielle tilfeller anledning til å søke dispensasjon.

Søknaden om dispensasjon sendes FHL, som så vurderer om denne skal videresendes til NNN.

Søknaden om dispensasjon må være skriftlig og inneholde opplysninger om arbeidssted, arbeidsoppgaver og navngitte arbeidstakere som bedriften søker dispensasjon for.

I praksis gis følgende kriterier grunnlag for dispensasjon:

- Fare for liv eller helse (dyr og mennesker)
- Fare for betydelig materiell skade

LO og forbundene gir ikke dispensasjon begrunnet i økonomiske forhold eller at streiken fører til konkurransevridning mellom bedriftene.

Søknad om dispensasjon kan sendes på e-post til; [rune.dyrvik@fhl.no](mailto:rune.dyrvik@fhl.no), evt. på telefaks nr. 2308 8731.

Vennlig hilsen  
Fiskeri- og havbruksnæringens landsforening

Rune Dyrvik  
Fagsjef arbeidsliv