

MEKLINGSMANNENS FORSLAG

i sak 2010-028 mellom

NORSK NÆRINGS- OG NYTELSESMIDDELARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

FISKERI OG HAVBRUKSNÆRINGENS LANDSFORENING
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2010 – Overenskomsten for Fiskeindustrien

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,00 pr. time med virkning fra 01.05.10.

2. Treparts bransjesamarbeid for å bidra til et seriøst arbeidsliv

Partene (FHL og NNN) viser til brev av 10. april 2010 fra Regjeringen v/Arbeidsministeren til partene i frontfaget og riksmeklingsmannen angående ovenstående. Partene er innstilt på å delta i utformingen av treparts bransjeprogram som fremmer seriøsitet og velfungerende arbeidsliv i fiskeindustrien

§ 1-1 Omfangsbestemmelser

Produksjonsarbeider med dertil hørende arbeidsoperasjoner, lagerarbeidere, transport, vakthold, rengjøring og kantine, håndverkere, reparatører, arbeidende formenn, kontrollører, instruktører og kjølemaskinister/kuldemaskinister.

§ 3-2 Lønnsatser

**Lønnsgruppe 1 - produksjonsarbeider (Minstelønnsatts 37,5 t. uke)
kr. 140,00 pr. time**

**Lønnsgruppe 2 - fagarbeider (Minstelønnsatts 37,5 t. uke)
kr. 149,50 pr. time**

Akkordsavsavn kr. 9,50 pr. time
Fagarbeidertillegg kr. 9,50 pr. time

Nytt punkt:

Minstelønnsatsen reguleres årlig til 85 % av timefortjenesten i kolonne i kolonne 6 forgående år henhold til TBUs tall for lønnsvekst i mat- og drikkeindustrien.

Eventuelle generelle tillegg og lavlønns-/likestillingstillegg som gis det enkelte år legges ikke på minstelønnsatsen.

Justeringen gjøres årlig i forbindelse med det sentrale tariffoppgjøret.

Økingen i overenskomstens minstelønnsatser kan medføre at lokalt avtalte timelønnsstillegg, reduseres tilsvarende.

Dette gjelder lokalt avtale timelønnsstillegg for timelønn, bedriftens grunnlønn, bonus, produksjonspremier og akkorder m.v..

§ 3-4

Lønn for unge arbeidere

Lønn for arbeidere under 18 år: 80 % av overenskomstens minstelønnsats.

§ 3-5

Bestemmelser om ansiennitet

1. Ansiennitetstillegg etter

- Etter 1 år i bransjen kr. 2,50
- Etter 3 år ytterligere kr. 3,00
- Etter 5 år ytterligere kr. 5,00

4. Ansiennitetstillegget gis i forhold til ansettelsestid i bedriften med følgende unntak:

- a) Relevant praksis fra bransjen godskrives.

§ 3-6

Tilleggs- og garantibestemmelser

Punkt 2 og 4 utgår.

§ 3-7

Forhandlinger

Nytt punkt:

Til lokale lønnsforhandlingen skal de tillitsvalgte, for eget bruk innen bedriften, få utlevert lister med oversikt over fortjenestenivå for alle som arbeider på overenskomstens virkeområde i bedriften.

Merknad:

Bestemmelsen gjelder også ved inngåelse av avtale etter § 11-1.

**§ 3-8
Kompetanse**

Nytt punkt:

Det påhviler de lokale parter å se spesielt på kompetanseutviklingstiltak i likestillingsperspektiv.

**§ 4-1
Tillegg for arbeid på skift**

Ved skiftarbeid etter § 2-1 betales:

For 2. skift 20 % tillegg til den *faktiske timelønnen*.

For 3. skift 25 % tillegg til den *faktiske timelønnen*.

**§ 5-2
Gjelder for dag- og skiftarbeidere**

... hvis mat ikke skaffes av arbeidsgiveren, *kr. 74,00* i matpenger dersom overtidsarbeidet

**§ 9-1
Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai**

Arbeidsgiveren avsetter et ørebeløp for hver arbeidet time på

- a. for voksne arbeidere
- b. for unge arbeidere

- 3. a. Hvis en arbeider forsømmer sitt arbeid virkedagen før og virkedagen etter en hellig- og eller høytidsdag, reduseres den oppsparte godtgjørelse med:
 - a. kr. for voksne arbeidere
 - b. kr. for unge arbeidere

**§ 10-1
Forskjellige bestemmelser**

9. Innleie av arbeidstakere og utsetting av arbeid m.m.

Nytt punkt:

Tillitsvalgte kan, på forespørsel fra innleide veilede i arbeidsrettsrelaterte spørsmål overfor den bedriften vedkommende er innleid i. Spørsmålet skal fortrinnsvis først, søkes løst med bemanningsbedriften og innleiefirmaet.

§ 13-1
Varighet og reguleringsbestemmelse

Varighet.

Denne overenskomst gjelder fra **1. mai 2010 til 30. april 2012** og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

§ 13-2
Reguleringsbestemmelse

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2011).

Avtale om korte velferdspermisjoner

Nytt punkt:

Permisjon i inntil 2 timer når foreldre blir innkalt til konferansetimer i grunnskolen og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden..

Nytt punkt:

Permisjon for oppmøte på sesjon

6.

..... annen hjelp, for eksempel *husmorvikar* (**utgår**) ikke kan

Øvrige krav fra partene er frafalt.