

Protokoll

fra forhandlingsmøte den 22. og 23. april 2010 i anledning revisjon av Havbruksoverenskomsten.

Tilstede:

Fra Fellesforbundet: Rolf Jørn Karlsen
Mona Sørgård
Geir-Elling Nygård
Stig Stensen
Mona Sørgård

Fra FHL: Rune Dyrvik
Jorunn Skjoldvor Foss
Frode Lauritsen
Bjørn Larsen
Renate Larsen

Partene drøftet revisjon av Havbruksoverenskomsten og er enige om følgende:

1. Lønnstillegg

- 1.1. Det gis et generelt tillegg på **kr. 1,00** pr. time med virkning fra 1. mai 2010.
- 1.2. Tillegg for å rette opp lønnsforskjeller mellom menn og kvinner

Tillegg for å rette opp lønnsforskjeller mellom menn og kvinner
Det skal fastsettes en lav- og likelønnsrett på den enkelte bedrift på **kr. 0.50** per time per ansatt. Partene lokalt skal gjennom forhandlinger benytte denne potten til å rette opp skjevheter som måtte være på bedriften, og som skyldes forskjellsbehandling på grunn av kjønn.

Ved forhandlingene skal de lokale parter:

- Fremskaffe oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn for å klarlegge om eventuelle forskjeller skyldes kjønn.
- Klarlegge hvem som gis tilbud om formell kompetanse, faglig oppdatering, kompetanseheving og lignende som gir annen lønns plassering og vurdere om tilbudene er tilpasset kvinners yrkesdeltakelse.
- Klarlegge hvilke kriterier som benyttes for ansiennitetstillegg, herunder skal partene vurdere om lønns systemet har tatt tilstrekkelig hensyn til at kvinner i sterkere grad enn menn har ulønnet permisjon for å påta seg omsorgsoppgaver.
- Kartlegge hvilke kriterier som er benyttet ved inndeling i ulike lønnsgrupper.
- Gjennomgå kriteriene for lønnsfastsettelse med sikte på å sørge for at kriteriene er kjønnsnøytrale.
- Sjekke at arbeidstakere som har permisjon med rett til fødselspenger eller adopsjonspenger etter Folketrygdloven § 14-4 og § 14-14 er blitt vurdert på samme måte som andre arbeidstakere ved lokale forhandlinger. Dersom dette ikke er gjort, kan likelønns potten brukes i denne sammenheng.

Dersom partene etter gjennomgangen iht. ovenstående konstaterer at det foreligger forskjellsbehandling på grunn av kjønn, skal forskjellsbehandlingen rettes opp ved hel eller delvis bruk av likelønnsputten. De deler av lav- og likelønnsputten som ikke benyttes til å rette opp eventuelle skjevheter, fordeles med like store beløp per time per ansatt.

Forhandlingene skal være avsluttet innen 01.07.2010.

Tillegg gis med virkning fra 01.07.2010.

FHL og Fellesforbundet kan hver for seg kreve at protokoll fra disse forhandlingene sendes de respektive organisasjonene.

2. Det gjøres følgende endringer i satsene:

Garantert minstefortjeneste og fagbrevtillegg

	Gjeldende sats	Endres til
Garantert timefortjeneste 0-1 år	127,50	138,00
Garantert timefortjeneste 1 år	128,50	139,00
Ungdom under 18 år	95,50	103,00
Fagarbeidertillegg	9,50	9,50
Matpengesats	67,00	74,00

Skifttillegg

§10 Skifttillegg	Gjeldende sats	Endres til
2 skiftarbeid ettermiddag	13,00	13,80
Døgn og helk.: Ettermiddagsskift	13,00	13,80
Døgn- og helkontinuerlig - Nattskift	15,00	15,90
Søn- og helligdagsskift	25,00	26,50
Skift på store høytider	100%	100%

Hjemmevakt

§3 Hjemmevakt	Gjeldende sats	Ny sats
Ukevakter	76,00	78,00
Helgevakter	405,00	417,00
Vakt på bevegelige helligdager 1.og 17. mai	170,00	175,00

3. Det gjøres følgende endringer i overenskomstens bestemmelser:

§ 2 Den ordinære effektive arbeidstid

Nytt pkt. 5. Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Ved bruk av arbeidstidsordninger med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden ut over normalarbeidstidens rammer, skal det forhandles lokalt om ubekvemstillegg. I henhold til arbeidsmiljølovens § 10-5, må slike ordninger være avtalt.

Nytt pkt 6. Daglig fritid

Det er særegne forhold i bransjen. De lokale parter kan inngå avtale om redusert daglig fritid, jf. aml. § 10-8.

Nåværende pkt. 5 plir nytt pkt. 7.

§ 10 Skifttillegg

Disse endres til minstelønnsatser

§ 12 Spesielle godtgjørelser:

Pkt. 3 Alenearbeid

Ny siste setning: Det skal regelmessig være kontakt med annen person.

Pkt. 4 Arbeid på flytende anlegg

Nest siste avsnitt, ny siste setning: "Arbeidstakerne skal så langt det er praktisk mulig tilbys enkeltrom"

Siste avsnitt: Godtgjørelsen heves fra kr. 200,- til **kr. 300,-** pr. døgn.

Pkt. 5 Bedriftshelsetjeneste

Første setning i første avsnitt utgår som følge av at dette er blitt lovpålagt for bransjen.

4. HMS utvalg for havbruksnæringen

Det opprettes et partssammensatt HMS-utvalg for havbruksnæringen. Utvalget skal sammensettes av representanter fra FHL, Fellesforbundet og Arbeidstilsynet. Lederansvaret rullerer mellom FHL og Fellesforbundet.

5. Bilag 8: Korte velferdspermisjoner:

Partene er enige om at bestemmelsene om korte velferdspermisjoner endres slik:

Nytt punkt:

Permisjon i inntil 2 timer når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden.

Nytt punkt:

Permisjon for oppmøte på sesjon

Begrepet "husmorvikar" utgår.

6. Seriøst arbeidsliv

Norge har lange tradisjoner for at et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet og offentlige myndigheter legger grunnlaget for et velfungerende arbeidsliv. Dette er det viktig å bygge videre på.

Partene viser til regjeringserklæringen der Regjeringen vil ta et krafttak i bransjer som er særlig utsatt for useriøsitet, sosial dumping og utstøtings- og arbeidsmiljøproblemer gjennom treparts bransjeprogrammer.

Partene i frontfaget har bedt myndighetene om å ta initiativ ovenfor partene i arbeidslivet for å utforme treparts bransjeprogrammer som fremmer et seriøst og velfungerende arbeidsliv i særlig utsatte bransjer, jf. vedlagte skriv fra Fellesforbundet og Norsk Industri og svar fra Arbeidsdepartementet datert 10. april 2010.

Innleie av arbeidskraft/bortsetting av arbeid.

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til at det foreligger en avtale mellom NHO og LO om "Midlertidig overenskomst for bemanningsbransjen".

Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2010 og gjelder til 30. april 2012 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2011).

Oslo 23.04. 2010

Rolf Jørn Karlsen
Fellesforbundet

Rune Dyrvik
FHL