

Vedtekter for Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening (FHL)

*Vedtatt i ekstraordinært representantskapsmøte 8. november 2001.
Endret 9. april 2003 og 12. april 2007.*

§ 1 Navn og formål

- 1.1 Foreningens navn er Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening (FHL).
- 1.2 Foreningen er en landsomfattende kombinert bransje- og arbeidsgiverforening tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).
- 1.3 Foreningens formål er
 - a) å ivareta og fremme medlemmenes felles interesser overfor myndigheter, nasjonale og internasjonale institusjoner, organisasjoner og samfunnet for øvrig,
 - b) å arbeide for at medlemmene får rammebetingelser og utviklingsmuligheter som styrker deres konkurransedyktighet og lønnsomhet, og gir gode og sikre arbeidsplasser,
 - c) å sørge for aktiv profilering av næringen,
 - d) å styrke næringens kompetanseutvikling,
 - e) å arbeide for gode og stabile forhold mellom medlemsbedriftene, de ansatte og deres organisasjoner,
 - f) å ivareta medlemmenes interesser innad i NHO.

§ 2 Medlemmer og betingelser for medlemskap

- 2.1 Som medlemmer i FHL kan opptas bedrifter som driver produksjon og/eller bearbeiding av fiskemel/olje, produksjon og omsetning av tørrfôr til fisk og andre akvatiske organismer, oppdrett av fisk og andre organismer i sjøvann og ferskvann, bearbeiding og/eller omsetning av fisk og sjømat eller annen virksomhet med tilknytning til fiskeri- og havbruksnæringen.
Med bedrift forstås i denne sammenheng virksomhet som er registrert juridisk enhet i Norge.
- 2.2 En medlemsbedrifts morselskap eller søster/datterselskap som tilfredsstillere kravene til medlemskap i FHL, skal også være medlem av FHL. Medlemmer er forpliktet til å overholde FHLs vedtekter og de beslutninger og avtaler som i henhold til disse treffes av FHLs organer.
- 2.3 Medlemmene er også forpliktet til å være medlem av Fiskeri- og Havbruksnæringens Servicekontor (FHS).

§ 3 Forholdet til Næringslivets Hovedorganisasjon

- 3.1 Medlemskap i FHL innebærer medlemskap i NHO.
- 3.2 Bedrifter som har tariffavtale eller som får krav om slik avtale plikter å være med i NHOs forpliktende tariffellesskap.
Bedrift som ikke er bundet av tariffavtale, og heller ikke har mottatt krav om slik avtale, kan velge å ikke være med i det forpliktende tariffellesskap. Slike bedrifter betaler ikke premie til NHOs Konfliktfond.

§ 4 Kontingent

- 4.1 FHLs virksomhet finansieres ved kontingent fra medlemmene.

§ 5 Representasjon

- 5.1 Medlemsbedrift kan være representert i FHLs generalforsamling ved eier, styreleder, daglig leder eller den bedriften bemyndiger.
- 5.2 Tillitsvalgte trer ut av sine verv hvis den bedrift vedkommende representerer trer ut som medlem av FHL, eller vedkommende går over i annen bedrift som ikke er medlem av FHL, eventuelt representerer en annen medlemsbedrift som ikke er tariffbundet, kfr. § 7 pkt 5 e nest siste ledd.

§ 6 Stemmeregler for generalforsamling

- 6.1 I generalforsamlingen stemmer medlemmene i overensstemmelse med siste års kontingentinnbetaling. Innbetalt kontingent dividert med forholdstallet 2000 og avrundet til nærmeste hele tall gir antall stemmer. Kun medlemmer som har betalt forfalt kontingent og serviceavgift til FHS har stemmerett. Unntatt fra ovenstående er medlemmer meldt inn etter 30. juni foregående år. Disse medlemmene deltar med én stemme i generalforsamlingen.
- 6.2 Hvis intet annet er bestemt i disse vedtekter, treffes alle beslutninger med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ved stemmelikhet er ordførers stemme avgjørende, unntatt ved valg som avgjøres ved loddtrekning.
- 6.3 Stemmerett i arbeidsgiversaker har bare medlemmer som er med i NHOs forpliktende tariffelleskap.

§ 7 Generalforsamling

- 7.1 Generalforsamlingen er FHLs høyeste organ.
- 7.2 Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av mai måned. Det nærmere tidspunkt fastsettes av styret og meddeles medlemmene minst to måneder i forveien. Innkalling med dagsorden og saksdokumenter, herunder årsberetning og regnskap, sendes medlemmene senest 14 dager før generalforsamlingen.
- 7.3 Saker som et medlem ønsker behandlet må være skriftlig meldt til styret senest én måned før generalforsamlingen. Styret kan dispensere fra fristen hvis det mener at en for sent innkommet sak likevel bør behandles.
- 7.4 Forhandlingene ledes av ordfører og varaordfører valgt i forrige generalforsamling. Over forhandlingene føres protokoll som undertegnes av to representanter valgt av generalforsamlingen.
- 7.5 Den ordinære generalforsamling skal:
- a) Behandle årsberetning.
 - b) Behandle revidert regnskap med revisjonsberetning.
 - c) Behandle anvendelse av overskudd/dekning av underskudd.
 - d) Fastsette kontingent og rammebudsjett for det påfølgende år

- e) Velge styre som består av åtte medlemmer; leder, to nestledere og fem styremedlemmer og like mange personlige varamedlemmer.
Styret skal bestå av ett medlem som produserer fiskemel, ett medlem som produserer fiskefôr, tre medlemmer fra øvrige deler av verdikjeden havbruk, ett medlem fra pelagisk konsumindustri, og to medlemmer innen sektor hvitfisk og skalldyr. Av de fem representantene til styret i FHL fra verdikjeden havbruk skal ett medlem komme fra region Nord Norge, ett medlem fra region Midt Norge og ett medlem fra region Vest Norge.
Minst 50 % av styrets medlemmer må komme fra tariffbundne bedrifter.
Valgperioden er ett år. Gjenvalg til samme funksjon kan skje seks ganger.
- f) Velge ordfører og varaordfører
- g) Fastsette godtgjørelser til tillitsvalgte.
- h) Velge FHLs representanter og vararepresentanter til NHOs Hovedstyre.
- i) Velge revisor og fastsette dennes godtgjørelse.
- j) Velge valgkomité som består av leder og fem medlemmer som i tråd med instruks skal avgi innstilling til neste års generalforsamling på kandidater til de tillitsverv som generalforsamlingen skal besette. Valgkomiteens innstilling bør tilstilles medlemmene 14 dager før generalforsamlingen.
Valgkomiteen avgir også innstilling på godtgjørelse for de tillitsvalgtes arbeid det forløpne år.
- k) Andre saker som er særskilt nevnt i innkallingen.

§ 8

Ekstraordinær generalforsamling

- 8.1 Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles med minst 14 dagers varsel når styret finner det påkrevet, eller når et antall medlemsbedrifter som til sammen representerer minst 20 % av stemmene (kfr § 6) forlanger det.
Varselfristen kan nedsettes til fire dager hvis styret finner at viktige tariffspørsmål gjør dette nødvendig.
Kun de saker som er nevnt i innkallingen kan behandles.
- 8.2 Ved behandling av saker gjelder samme regler som for ordinær generalforsamling.

§ 9

Styret

- 9.1 Styret består av åtte medlemmer; leder, to nestledere og fem styremedlemmer.
- 9.2 Ordfører innkalles til styremøter med tale- og forslagsrett.
- 9.3 Styret holder møte når leder finner det nødvendig, eller minst tre av styrets medlemmer krever det.
- 9.4 Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av medlemmene, herunder leder eller en av nestlederne, er til stede. Beslutninger fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
Stemmerett i arbeidsgiversaker har bare medlemmer som kommer fra tariffbundne bedrifter. For å være beslutningsdyktig i arbeidsgiversaker må mer enn halvparten av de møtende styremedlemmer komme fra tariffbundne bedrifter.
- 9.5 Styret leder FHLs virksomhet og forvalter dens midler i samsvar med vedtektene og innenfor rammen av vedtak og retningslinjer fastsatt av generalforsamlingen.
- 9.6 Styret skal fremme forslag på medlemmer og varamedlemmer til valgkomité for kommende år. Forslaget legges fram i generalforsamlingen av ordfører.
- 9.7 Styret kan i særlige tilfeller redusere den medlemskontingent som er fastsatt av generalforsamlingen.
- 9.8 Styrets leder, eller en av dets nestledere sammen med to styremedlemmer, tegner foreningens firma. Styret kan meddele prokura.

- 9.9 Styret ansetter og utferdiger instruks for FHLs administrerende direktør.
- 9.10 Over styrets forhandlinger føres protokoll som godkjennes og undertegnes av deltagende styremedlemmer.
- 9.11 Styret kan delegerer myndighet til adm. direktør eller nedsette fagutvalg eller arbeidsgrupper til å ta seg av spesielle saker.

§ 10

Administrerende direktør

- 10.1 Adm. direktør forestår foreningens virksomhet i overensstemmelse med de retningslinjer og instruks styret fastsetter. Adm. direktør møter i generalforsamling og styre med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.
- 10.2 Adm. direktør er valgkomiteens sekretær.

§ 11

Bransjegrupper

- 11.1 FHLs styre kan opprette verdikjedebaserte bransjegrupper for å sikre faglig forankring av næringspolitiske saker.
- 11.2 Bransjegruppenes arbeidsoppgaver og sammensetning fastsettes gjennom egne mandat.

§ 12

Havbrukslag, sektorgruppe og tariffutvalg

- 12.1 Det skal være tre regionlag innen havbrukssektoren; Nordnorsk Havbrukslag, Midtnorsk Havbrukslag og Vestnorsk Havbrukslag. Lagene ledes av arbeidsutvalg valgt av medlemmene innen verdikjede havbruk i regionen. Det skal være en sektorgruppe for fiskemel for medlemmer av FHL som produserer fiskemel og – olje. Arbeidsoppgaver og sammensetning fastsettes gjennom egne mandat.
- 12.2 Styret forestår FHLs arbeid med arbeidsgiverspørsmål og tarifforhandlinger. Det oppnevnes for hvert enkelt tilfelle nødvendige tariffutvalg avhengig av det tarifforhold det gjelder. For øvrig kommer bestemmelsene om forhandlinger og konflikter i NHOs lover §§ 12-14 til anvendelse.

§ 13

Vedtektendring

- 13.1 Endring i FHLs vedtekter kan bare besluttes av generalforsamling (ordinær eller ekstraordinær). Endringer må besluttes med 2/3 flertall.

§ 14

Utmeldelse og eksklusjon

- 14.1 Ingen medlemsbedrift kan tre ut av FHL før den har vært medlem i to år. Utmeldelse må skje med seks måneders varsel.
- 14.2 Hvis utmeldelse fra en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap ikke er mottatt før den dag gjeldende tariffavtale for bedriften utløper, kan bedriften først tre ut av FHL/NHO når den nye tariffavtalen er utløpt. NHOs Arbeidsutvalg kan nekte en bedrift som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap å tre ut under en arbeidskonflikt. Hvis en tariffbundet bedrift melder seg ut av FHL og den gjeldende tariffavtale løper ut før utmeldelsesfristen, kan NHOs Hovedstyre bestemme at bedriften skal tre ut av FHL allerede ved tariffavtalens utløpstid.

- 14.3 Dersom en medlemsbedrift overdras til ny eier eller leier, fortsetter den som medlem av FHL, med de samme rettigheter og plikter som før, med mindre NHOs Hovedstyre bestemmer noe annet. Forbehold om dette må inntas i enhver kontrakt om overdragelse til ny eier eller leier.
- 14.4 Styret i FHL kan beslutte å ekskludere medlemmer som handler mot avgjørelser truffet i henhold til disse vedtekter, opptrer utilbørlig i forhold som angår FHL, eller som på annen måte vesentlig misligholder sine medlemsforpliktelser.
- 14.5 Beslutning om eksklusjon kan, med oppsettende virkning, ankes til førstkommande generalforsamling. Ankefristen er 14 dager fra medlemsbedriften ble skriftlig meddelt beslutningen.
- 14.6 Styret kan ekskludere bedrift som ved årets utløp ikke har betalt medlemskontingent.

§ 15 Oppløsning

- 15.1 Forslag om oppløsning kan bare fremmes av styret eller medlemmer som til sammen representerer minst 20 % av stemmene; kfr § 6.
- 15.2 For å kunne behandles i generalforsamling (ordinær eller ekstraordinær), må forslag om oppløsning være bekjentgjort for medlemmene minst tre måneder før generalforsamlingen.
- 15.3 Til gyldig beslutning om oppløsning kreves 2/3 flertall.
- 15.4 Beslattes FHL oppløst, skal generalforsamlingen også bestemme hvordan FHLs arkiv og midler skal disponeres. Bestemmelse om dette treffes med alminnelig flertall.

**Vedtekter
for
Fiskeri- og Havbruksnæringens Servicekontor (FHS)**

Vedtatt i ekstraordinært representantskapsmøte 8. november 2001 og endret 12. april 2007.

**§ 1
Navn og formål**

- 1.1 Organisasjonens navn er Fiskeri- og Havbruksnæringens Servicekontor (FHS).
- 1.2 Servicekontoret har som formål å yte medlemmene bistand av faglig, teknisk, juridisk, regnskapsmessig, økonomisk og lignende art, herunder føre forhandlinger med fiskesalgslag om priser på råfisk, bistå medlemmene med FoU-virksomhet og arbeid innen helse, miljø og sikkerhet. Servicekontoret skal gjennom sin funksjon bidra til at medlemmene får slik bistand bedre og rimeligere enn om hvert medlem utfører oppgavene hver for seg.
- 1.3 Servicekontoret skal ikke drive næringspolitisk virksomhet.

**§ 2
Medlemmer og betingelser for medlemskap**

- 2.1 Medlemmer er de bedrifter som til enhver tid er medlemmer av Fiskeri- og Havbruksnæringens Landsforening (FHL).

**§ 3
Serviceavgift**

- 3.1 Servicekontorets virksomhet finansieres ved serviceavgift fra medlemmene.

**§ 4
Representasjon**

- 4.1 Medlemsbedrift kan være representert i FHS' generalforsamling ved eier, styreleder, daglig leder eller den bedriften bemyndiger.
- 4.2 Tillitsvalgte trer ut av sine verv etter samme regler som for FHL, kfr. § 5.2 i FHL's vedtekter.

**§ 5
Stemmeregler for generalforsamling**

- 5.1 I generalforsamlingen stemmer medlemmene i overensstemmelse med siste års kontingentinnbetaling til FHL. Innbetalt kontingent dividert med forholdstallet 2000 og avrundet til nærmeste hele tall gir antall stemmer. Bare medlemmer som har betalt forfalt serviceavgift og kontingent til FHL har stemmerett.

Unntatt fra ovenstående er medlemmer meldt inn etter 30. juni foregående år. Disse medlemmene deltar med én stemme i generalforsamlingen.

- 5.2 Hvis intet annet er bestemt i disse vedtekter, treffes alle beslutninger med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ved stemmelikhet er ordførers stemme avgjørende, unntatt ved valg som avgjøres ved loddtrekning.

§ 6

Generalforsamling

- 6.1 Generalforsamlingen er FHS' høyeste organ.
- 6.2 Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av mai måned. Det nærmere tidspunkt fastsettes av styret og meddeles medlemmene minst to måneder i forveien. Innkalling med dagsorden og saksdokumenter, herunder årsberetning og regnskap, sendes medlemmene senest 14 dager før generalforsamlingen.
- 6.3 Saker som et medlem ønsker behandlet må være skriftlig meldt til styret senest en måned før generalforsamlingen. Styret kan dispensere fra fristen hvis det mener at en for sent innkommet sak likevel bør behandles.
- 6.4 Forhandlingene ledes av ordfører og varaordfører valgt av forrige generalforsamling. Over forhandlingene føres protokoll som undertegnes av to representanter valgt av generalforsamlingen.
- 6.5 Den ordinære generalforsamling skal:
 - a) Behandle årsberetning.
 - b) Behandle revidert regnskap med revisjonsberetning.
 - c) Behandle anvendelse av overskudd/dekning av underskudd.
 - d) Fastsette serviceavgift og rammebudsjett for det påfølgende år.
 - e) Foreta valg. FHS har til enhver tid samme tillitsvalgte som FHL.
 - f) Behandle andre saker som er særskilt nevnt i innkallingen.

§ 7

Ekstraordinær generalforsamling

- 7.1 Ekstraordinær generalforsamling kan innkalles med minst 14 dagers varsel når styret finner det påkrevet, eller når et antall medlemsbedrifter som til sammen representerer minst 20 % av stemmene forlanger det (kfr § 5). Kun de saker som er nevnt i innkallingen kan behandles.
- 7.2 Ved behandling av saker gjelder samme regler som for ordinær generalforsamling.

§ 8

Styret

- 8.1 Styret består av åtte medlemmer; leder, to nestledere og fem styremedlemmer.
- 8.2 Ordfører innkalles til styremøter med tale- og forslagsrett.
- 8.4 Styret holder møte når leder finner det nødvendig, eller minst tre av styrets medlemmer krever det.
- 8.5 Styret er beslutningsdyktig når mer enn halvparten av medlemmene, herunder leder eller en av nestlederne, er til stede. Beslutninger fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- 8.6 Styret leder FHS' virksomhet og forvalter dets midler i samsvar med vedtektene og innenfor rammen av vedtak og retningslinjer fastsatt av generalforsamlingen.
- 8.7 Styret kan i særlige tilfeller redusere den serviceavgift som er fastsatt av generalforsamlingen.

- 8.8 Styrets leder, eller en av dets nestledere sammen med to styremedlemmer, tegner foreningens firma. Styret kan meddele prokura.
- 8.9 Styret ansetter og utferdiger instruks for FHS ' administrerende direktør.
- 8.10 Over styrets forhandlinger føres protokoll som godkjennes og undertegnes av deltagende styremedlemmer.
- 8.11 Styret kan delegere myndighet til adm. direktør eller nedsette fagutvalg eller arbeidsgrupper til å ta seg av spesielle saker.

§ 9

Administrerende direktør

- 9.1 Adm. direktør forestår servicekontorets virksomhet i overensstemmelse med de retningslinjer og instruks styret fastsetter. Adm. direktør møter i generalforsamling og i styre med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

§ 10

Vedtektssending

- 10.1 Endring i FHS' vedtekter kan bare besluttes av generalforsamling, (ordinær eller ekstraordinær). Endringer må besluttes med 2/3 flertall.

§ 11

Utmeldelse og eksklusjon

- 11.1 Utmeldelse og eksklusjon skjer etter de regler som til enhver tid gjelder for medlemskap i FHL.

§ 12

Oppløsning

- 12.1 Forslag om oppløsning kan bare fremmes av styret eller medlemmer som til sammen representerer minst 20 % av stemmene; kfr § 5.
- 12.2 For å kunne behandles i generalforsamling (ordinær eller ekstraordinær), må forslag om oppløsning være bekjentgjort for medlemmene minst tre måneder før generalforsamlingen.
- 12.3 Til gyldig beslutning om oppløsning kreves 2/3 flertall.
- 12.4 Besluttes FHS oppløst, skal generalforsamlingen også bestemme hvordan FHS' arkiv og midler skal disponeres. Bestemmelse om dette treffes med alminnelig flertall.